

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số /NX-.....

....., ngày ... tháng ... năm 20....

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

I. SƠ LƯỢC VỀ LỊCH SỬ CÁN BỘ

1. Họ và tên cán bộ:
2. Ngày tháng năm sinh:
3. Quê quán:
4. Ngày vào Đảng CSVN: - Ngày chính thức:
5. Trình độ chuyên môn:
6. Trình độ lý luận chính trị:
7. Quản lý nhà nước:
8. Tin học: 9. Ngoại ngữ:
10. Quá trình công tác (*những công việc, chức vụ đảng, chính quyền, đoàn thể đã kinh qua và chức vụ hiện nay*):

II. NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ ƯU, KHUYẾT ĐIỂM, TRIỂN VỌNG

1. Mức độ thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: thể hiện ở khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả của công việc trong từng vị trí, từng thời gian; tinh thần trách nhiệm trong công tác.

2. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống

- Nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối và quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Việc giữ gìn đạo đức và lối sống lành mạnh; chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và những biểu hiện tiêu cực khác.

- Tinh thần học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, ý thức tổ chức kỷ luật; tinh thần tự phê bình và phê bình.

- Đoàn kết, quan hệ trong công tác; mối quan hệ, tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân.

3. Tóm tắt ưu điểm, khuyết điểm:

III. KẾT LUẬN CHUNG

1. Về bảo đảm tiêu chuẩn cán bộ:
2. Khả năng hoàn thành nhiệm vụ:
3. Chiều hướng và triển vọng phát triển:

Nơi nhận:

-
-
- Lưu ...

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ