

Số: *1932*/KL- SYT

Quảng Bình, ngày *07* tháng *g* năm 2018

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra chuyên đề việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác cán bộ, quản lý, sử dụng lao động

Thực hiện Quyết định số 286/QĐ-SYT ngày 07/6/2018 của Giám đốc Sở Y tế Quảng Bình về việc thanh tra chuyên đề việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ, quản lý, sử dụng lao động, Quyết định số 391/QĐ- SYT ngày 20/7/2018 về việc gia hạn thời gian thanh tra, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại 6 đơn vị (Trường trung cấp Y, Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, Bệnh viện YHCT, Trung tâm Y tế Lê Thủy, Trung tâm Y tế Bồ Trạch và Trung tâm kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm và thực phẩm) từ ngày 26/6/2018 đến ngày 23/7/2018. Thời kỳ thanh tra từ 01/01/2016 đến 31/12/2017 và các thời kỳ có liên quan.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 20/8/2018 của Trưởng Đoàn thanh tra, ý kiến giải trình của các đơn vị, Giám đốc Sở Y tế Kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Trường Trung cấp Y tế Quảng Bình

Được thành lập theo Quyết định số 1582/QĐ-UBND ngày 12 tháng 12 năm 1997 của UBND tỉnh Quảng Bình với chức năng, nhiệm vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trung- sơ cấp y tế của tỉnh và tham gia các hoạt động bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân theo quy định hiện hành của nhà nước; liên kết đào tạo Cao đẳng, Đại học một số chuyên ngành Y, và ngành Dược; thực hiện công tác khám chữa bệnh theo danh mục chuyên môn được Giám đốc Sở Y tế Quảng Bình phê duyệt.

Tổ chức bộ máy của trường có: Hiệu trưởng và 02 Hiệu phó với 5 phòng chức năng và 3 khoa chuyên khoa. Đảng ủy trực thuộc Đảng ủy khối CCQ tỉnh, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

2. Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm

Được thành lập theo Quyết định 93/QĐ-UBND ngày 28/7/1989 của UBND tỉnh Quảng Bình và đổi tên Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ

phẩm, thực phẩm theo Quyết định số 2603/QĐ-UBND ngày 21 tháng 07 năm 2017 của UBND tỉnh Quảng Bình thực hiện chức năng, nhiệm vụ kiểm nghiệm, lấy mẫu thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm trên địa bàn để kiểm tra, giám sát và quản lý chất lượng theo quy định.

Tổ chức bộ máy gồm: Giám đốc và 02 phó GD với 6 phòng chức năng. Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Y tế, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

3. Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh

Được thành lập theo Quyết định số 1646/QĐ-UBND ngày 26/6/2003 của UBND tỉnh Quảng Bình, là đơn vị sự nghiệp y tế hạng II trực thuộc Sở Y tế, thực hiện khám bệnh, chữa bệnh đa khoa và phục hồi chức năng bằng Y học cổ truyền, kết hợp Y học cổ truyền với Y học hiện đại theo quy định.

Tổ chức bộ máy gồm: Giám đốc và 01 phó GD với 5 phòng chức năng, 8 khoa chuyên khoa. Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Y tế, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

4. Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa

Được đổi tên theo quyết định số 3904/QĐ-UBND ngày 06/12/2016 của UBND tỉnh Quảng Bình, là đơn vị sự nghiệp Y tế hạng III, trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 911/QĐ-SYT ngày 27/9/2017 của Giám đốc Sở Y tế về việc Ban hành Quy định tạm thời về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình.

Tổ chức bộ máy gồm: Giám đốc và 01 phó GD với 2 phòng chức năng, 5 khoa chuyên khoa và 16 trạm Y tế xã, thị trấn. Chi bộ trực thuộc Đảng bộ huyện Minh Hóa, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

5. Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy

Được đổi tên theo quyết định số 3904/QĐ-UBND ngày 06/12/2016 của UBND tỉnh Quảng Bình, là đơn vị sự nghiệp Y tế hạng III, trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 911/QĐ-SYT ngày 27/9/2017 của Giám đốc Sở Y tế về việc Ban hành Quy định tạm thời về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình.

Tổ chức bộ máy gồm: Giám đốc và 02 phó GD với 2 phòng chức năng, 6 khoa chuyên khoa và 28 trạm Y tế xã, thị trấn. Chi bộ trực thuộc Đảng bộ huyện Lệ Thủy, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

6. Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch

Được đổi tên theo quyết định số 3904/QĐ-UBND ngày 06/12/2016 của UBND tỉnh Quảng Bình, là đơn vị sự nghiệp Y tế hạng III, trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 911/QĐ-SYT ngày 27/9/2017 của Giám đốc Sở Y tế về việc Ban hành Quy định tạm thời về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trực thuộc Sở Y tế Quảng Bình.

Tổ chức bộ máy gồm: Giám đốc và 01 phó GD với 2 phòng chức năng, 6 khoa chuyên khoa và 30 trạm Y tế xã, thị trấn. Chi bộ trực thuộc Đảng bộ huyện Bố Trạch, tổ chức Công đoàn cơ sở và Đoàn thanh niên.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Tổ chức bộ máy và sử dụng biên chế.

1.1 Về Tổ chức bộ máy

Tại Trường Trung cấp Y tế:

Thực hiện theo đúng quy định.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm:

Ngày 04/01/2018, Sở Y tế đã ban hành Quyết định số 14/QĐ-SYT về việc Quy định tạm thời chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm.

Qua kiểm tra, Trung tâm kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm đã ban hành chức năng, nhiệm vụ các phòng chuyên môn và đã xây dựng Đề án vị trí việc làm giai đoạn 2018-2021 số 51/ĐA-TTKN ngày 12/3/2018 kèm theo tờ trình số 52/TTKN ngày 12/3/2018 trình Sở Y tế thẩm định theo phân cấp quản lý; chưa ban hành quyết định thành lập các phòng chuyên môn khi kiện toàn cơ cấu tổ chức.

Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh:

Năm 2017, bệnh viện đã thành lập thêm 04 khoa: Khoa Châm cứu- Phục hồi chức năng, khoa Ngoại phụ, khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn, khoa Dinh dưỡng.

Năm 2018, bệnh viện Y học cổ truyền được Ủy ban nhân dân tỉnh xếp bệnh viện hạng II.

Công tác tổ chức bộ máy được triển khai, thực hiện theo quy định. Hiện nay, do mới được xếp lên bệnh viện hạng II nên cơ cấu khoa, phòng vẫn chưa bảo đảm theo quy định.

Bệnh viện được UBND tỉnh tặng cờ thi đua khối bệnh viện trong tỉnh năm 2017.

Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa:

Đơn vị đã thực hiện tiếp nhận 16 Trạm Y tế xã, thị trấn từ Ủy ban nhân dân huyện Minh Hóa; xây dựng Đề án và triển khai kiện toàn cơ cấu tổ chức các khoa, phòng chuyên môn theo Quyết định số 911/QĐ-SYT của Sở Y tế đúng quy trình, quy định.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy:

Đơn vị đã thực hiện tiếp nhận 18 Trạm Y tế xã, thị trấn từ Ủy ban nhân dân huyện Lệ Thủy; thực hiện một số nội dung về công tác tổ chức bộ máy theo quy định. Tuy nhiên, đến nay đơn vị chưa xây dựng đề án và triển khai quy trình kiện toàn cơ cấu tổ chức các khoa, phòng chuyên môn theo Quyết định số 911/QĐ-SYT của Sở Y tế.

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch:

Đơn vị đã thực hiện tiếp nhận 30 Trạm Y tế xã, thị trấn từ Ủy ban nhân dân huyện Lệ Thủy. Xây dựng phương án, thực hiện quy trình kiện toàn cơ cấu tổ chức các khoa, phòng chuyên môn theo Quyết định số 911/QĐ-SYT của Sở Y tế và được Sở Y tế thẩm định tại Công văn số 84/SYT ngày 15/01/2018.

Ngày 10/5/2018, Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch đã ban hành Quyết định số 129/QĐ-TTYT về việc thành lập các khoa, phòng, chức năng thuộc Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch, gồm: Phòng Hành chính- Tổng hợp, phòng Kế hoạch- Nghiệp vụ, khoa Kiểm soát bệnh tật- HIV/AIDS, khoa Y tế công cộng và dinh dưỡng, khoa An toàn vệ sinh thực phẩm, khoa Xét nghiệm- Dược- Cận lâm sàng, khoa Chăm sóc sức khỏe sinh sản, khoa khám bệnh và 30 Trạm Y tế

Như vậy, việc thành lập Khoa khám bệnh là không tuân thủ ý kiến thẩm định của Sở Y tế tại Công văn số 84/SYT ngày 15/01/2018.

1.2 Về sử dụng biên chế

Tại Trường Trung cấp Y tế:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện				
	Tổng	Trong đó			Tổng	Trong đó			
		Thuộc NSN N	Thuộc KP tự trang trải	HĐ68		Công chức	V chức thuộc NSNN	VC thuộc KP TTT	HDL Đ
Năm 2016	76	53	23	0	78	01	52	14	11
Năm 2017	79	53	26	0	75	01	49	12	13
Năm 2018	81	51	30	0	75	01	49	11	14

Năm 2016 biên chế được giao 76 người, số lao động thực tế 78 người. Như vậy số lao động hiện có nhiều hơn số biên chế giao 02 người. Theo giải trình của đơn vị, có 02 hợp đồng thời vụ làm bảo vệ năm 2016 và đã chấm dứt hợp đồng từ 5/2017.

Năm 2017 biên chế được giao 79 người, số lao động thực có 75 người.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện				
	Tổng	Trong đó			Tổng	Trong đó			
		Thuộc NSNN	Thuộc KP tự trang trải	HĐ68		Công chức	Viên chức thuộc NSNN	Viên chức thuộc KP TTT	HDLĐ
Năm 2016	29	26	01	02	29	01	25	02	01
Năm 2017	29	26	01	02	29	01	25	02	01
Năm 2018	29	26	01	02	29	01	25	02	01

Việc sử dụng lao động hàng năm không vượt chỉ tiêu biên chế được giao.

Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện				
	Tổ ng	Trong đó			Tổng	Trong đó			
		Thuộc NSNN	Thuộc KP tự trang trái	HĐ6 8		Công chức	Viên chức thuộc NSNN	Viên chức thuộc KP TTT	HĐLĐ
Năm 2016	92	84	8		90	01	77	0	12
Năm 2017	97	84	13		92	01	76	0	15
Năm 2018	97	78	19		96	01	76	16	03

Việc sử dụng lao động hàng năm không vượt chỉ tiêu biên chế được giao.

Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện					
	Tổng	Trong đó			Tổng	Trong đó				
		Thuộc NSNN	Thuộc KP tự trang trái	HĐ 68		Công chức	Viên chức thuộc NSNN	Viên chức thuộc KP TTT	HĐ 668	HĐ LĐ
Năm 2016	41	40	01	0	39	01	29	0	02	07
Năm 2017	150	149	01	0	149	01	138	0	02	08
Năm 2018	150	147	03	0	146	01	135	0	02	08

Việc sử dụng lao động hàng năm không vượt chỉ tiêu biên chế được giao.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện					
	Tổng	Trong đó			Tổng	Trong đó				
		Thuộc NSNN	Thuộc KP tự trang trải	HĐ 68		Công chức	Viên chức thuộc NSNN	Viên chức thuộc KP TTT	HĐ 68	HĐ LĐ
Năm 2016	48	41	06	01	50	01	39		01	9
Năm 2017	217	210	06	01	200	01	193	05	01	
Năm 2018	217	208	08	01	221	01	207		01	12

(Biểu này không tính lao động phổ thông)

Năm 2016 có tổng số người làm việc nhiều hơn tổng biên chế được giao 02 người.

Năm 2017 bảo đảm đúng quy định.

Năm 2018 có tổng số người làm việc nhiều hơn tổng biên chế được giao 4 người.

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch:

Kết quả thực hiện biên chế các năm như sau:

Năm	Biên chế được giao				Thực hiện					
	Tổng	Trong đó			Tổng	Trong đó				
		Thuộc NSNN	Thuộc KP tự trang trải	HĐ 68		Công chức	Viên chức thuộc NSNN	Viên chức thuộc KP TTT	HĐ 68	HĐ LĐ
Năm 2016	46	41	04	01	46	01	37		04	04
Năm 2017	250	244	04	02	238	01	205		04	28
Năm 2018	250	241	07	02	244	01	203		04	36

Đơn vị quản lý, sử dụng lao động trong biên chế được giao.

2. Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức, người lao động

Tại các đơn vị đều có túi hồ sơ quản lý cho từng viên chức và người lao động. Việc cập nhật bổ sung hồ sơ viên chức, người lao động được thực

hiện thường xuyên qua các năm. Kiểm tra ngẫu nhiên một số hồ sơ, chưa phát hiện các sai phạm.

Trường trung cấp Y tế đang quản lý 74 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 49 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 11 hồ sơ viên chức tự trang trải, 14 hồ sơ hợp đồng lao động. Tuy nhiên, một vài hồ sơ còn thiếu giấy khai sinh, phiếu khám sức khỏe, phiếu bổ sung lý lịch hàng năm chưa có thủ trưởng ký.

Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm quản lý 28 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 25 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 01 hồ sơ hợp đồng lao động, 02 hồ sơ hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

Bệnh viện Y học cổ truyền quản lý 95 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 76 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 16 hồ sơ viên chức tự trang trải, 03 hồ sơ hợp đồng lao động.

Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa quản lý 145 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 135 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 08 hồ sơ hợp đồng lao động, 02 hồ sơ hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP. Tuy nhiên, một số hồ sơ còn sắp xếp lộn xộn, bìa kẹp không ghi rõ họ và tên; trong hồ sơ không có lưu bản nhận xét đánh giá năm 2017 và lưu bản kê khai tài sản của những đối tượng theo quy định.

Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy quản lý 220 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 207 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 12 hồ sơ hợp đồng lao động, 01 hồ sơ hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP. Tuy nhiên, việc cập nhật bổ sung hồ sơ viên chức, người lao động được thực hiện thường xuyên qua các năm chưa được đầy đủ, một số hồ sơ thiếu giấy khai sinh, giấy khám sức khỏe, chưa có danh mục tài liệu, các bìa kẹp trong hồ sơ không ghi họ và tên.

Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch quản lý 243 hồ sơ viên chức và người lao động, trong đó có 203 hồ sơ viên chức sự nghiệp, 36 hồ sơ HĐ lao động TTT, 04 hồ sơ hợp đồng 68. Tuy nhiên, nhiều hồ sơ chưa cập nhật danh mục hồ sơ.

3. Quản lý hợp đồng đối với người lao động:

3.1. Đối với hợp đồng làm việc

Ở các đơn vị viên chức sau khi tuyển dụng đã thực hiện ký kết hợp đồng làm việc có thời hạn và ký kết hợp đồng làm việc không xác định thời

hạn sau khi đã thực hiện xong hợp đồng làm việc có thời hạn theo đúng mẫu quy định.

Tuy nhiên, đối với viên chức được tuyển dụng trước ngày 01/01/2012 nhiều đơn vị không thực hiện ký kết hợp đồng làm việc lại theo quy định tại Điều 43 Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ.

Cụ thể:

Tại Bệnh viện YHCT, Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, huyện Lệ Thủy, huyện Bố Trạch: Kiểm tra ngẫu nhiên một số hồ sơ viên chức, đơn vị chưa thực hiện chuyển tiếp hợp đồng làm việc đối với người được tuyển dụng trước trước ngày 01/01/2012 theo quy định. Tất cả các viên chức Trạm Y tế xã khi nhận bàn giao về Trung tâm Y tế chưa được ký lại hợp đồng làm việc theo quy định. Riêng Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa đã thực hiện ký kết lại hợp đồng làm việc đối với viên chức y tế xã từ tháng 6/2018.

3.2. Đối với hợp đồng lao động

Người lao động được nhận vào làm việc tại các đơn vị là người người có chuyên môn, được bố trí vào vị trí việc làm cụ thể, được ký hợp đồng lao động trước khi chờ xét tuyển và chủ yếu trong chỉ tiêu biên chế được giao.

Tại Trường Trung cấp Y tế:

Năm 2016 có 11 hợp đồng lao động, năm 2017 có 13 hợp đồng lao động và năm 2018 có 14 hợp đồng lao động.

Có 12 trường hợp hợp đồng lao động không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm:

Có 01 hợp đồng lao động xác định thời hạn trong chỉ tiêu biên chế tự trang trải đối với bà Đoàn Thị Thương. Đơn vị đã ký kết 28 lần hợp đồng lao động có thời hạn (thời gian liên tục hơn 12 năm) với Bà Đoàn Thị Thương, hợp đồng lao động lần đầu tiên ký vào ngày 03/4/2006.

Ngày 01/3/2016 đơn vị có Quyết định số 31/QĐ-TTKN bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức cho bà Đoàn Thị Thương không đúng quy định.

Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh:

Năm 2016 có 12 hợp đồng lao động, năm 2017 có 15 hợp đồng lao động và năm 2018 có 03 hợp đồng lao động. Việc ký kết hợp đồng lao động thực hiện đúng quy định.

Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa:

Năm 2016 có 07 hợp đồng lao động, năm 2017 có 08 hợp đồng lao động, năm 2018 có 08 hợp đồng lao động.

Đơn vị đã thực hiện ký kết hợp đồng lao động với người lao động.

Qua kiểm tra, có 05 trường hợp hợp đồng lao động (01 trường hợp năm 2013, 4 trường hợp năm 2015) không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy:

Năm 2016 có 09 hợp đồng lao động, năm 2017 có 05 hợp đồng lao động, năm 2018 có 12 hợp đồng lao động.

Đơn vị đã thực hiện ký kết hợp đồng lao động với người lao động.

Qua kiểm tra, có 11 trường hợp hợp đồng lao động (từ tháng 8/2016 đến tháng 6/2018) nhưng không xin ý kiến của Sở Y tế theo quy định về phân cấp quản lý. Ngoài ra có 06 trường hợp đã thực hiện hợp đồng (từ tháng 8/2006 đến tháng 3/2016) sau đó mới xin ý kiến Sở Y tế ngày 15/3/2017.

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch:

Năm 2016 có 05 hợp đồng lao động, năm 2017 có 28 hợp đồng lao động, năm 2018 có 36 hợp đồng lao động.

Đơn vị đã thực hiện ký kết hợp đồng lao động với người lao động.

Qua kiểm tra, có 12 trường hợp hợp đồng lao động (04 trường hợp năm 2017, 8 trường hợp năm 2018) không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý.

4. Xây dựng Đề án vị trí việc làm và tinh giản biên chế

4.1. Về xây dựng Đề án vị trí việc làm

Các đơn vị được thanh tra đã xây dựng Đề án vị trí việc làm các giai đoạn theo quy định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Riêng Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy chưa xây dựng Đề án vị trí việc làm giai đoạn 2017-2021 theo quy định.

4.2. Việc tinh giản biên chế

Các đơn vị đã xây dựng Đề án tinh giản biên chế đến năm 2021 theo quy định.

Trường Trung cấp y được giao tinh giản 5 biên chế, đến nay đã giảm được 02 viên chức; Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa tinh giản 06 viên chức; Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy tinh giản 01 viên chức và Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch tinh giản 05 viên chức.

Trung tâm KN thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm và bệnh viện YHCT chưa có cán bộ tinh giản biên chế.

5. Việc thực hiện quy trình, quy định trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức

5.1. Công tác quy hoạch

Công tác xây dựng quy hoạch, bổ sung quy hoạch ở các đơn vị thực hiện theo Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU ngày 02/01/2013 và số 04-HD/BTCTU ngày 16/3/2017 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 904/HĐ-SYT ngày 6/6/2017 của Sở Y tế về công tác quy hoạch cán bộ quản lý khoa, phòng, trạm y tế của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế và Hướng dẫn 649/HĐ-SYT ngày 13/4/2018 của Sở Y tế về việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Riêng đối với Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy không thực hiện công tác quy hoạch cán bộ các giai đoạn (không cung cấp được tài liệu thực hiện quy trình quy hoạch cán bộ các giai đoạn); Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch không có tài liệu chứng minh Hội nghị Lãnh đạo đơn vị để bỏ phiếu quy hoạch và chưa quyết định quy hoạch các chức danh diện đơn vị quản lý theo quy định.

5.2. Công tác bổ nhiệm cán bộ.

Tại các đơn vị thực hiện Quy trình, trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn bổ nhiệm cán bộ theo đúng quy định tại Quyết định số 551/QĐ-SYT ngày 19/12/2010 của Sở Y tế về việc ban hành Quy định về bổ nhiệm cán bộ Sở Y tế và các văn bản quy định hiện hành về bổ nhiệm cán bộ.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm thực hiện bổ nhiệm lại 01 cán bộ (năm 2016).

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Năm 2016, bổ nhiệm mới 02 cán bộ; năm 2017 bổ nhiệm mới 08 cán bộ, năm 2018, bổ nhiệm mới 09 cán bộ. Việc bổ nhiệm trưởng, phó khoa phòng và tương đương chưa xin ý kiến thỏa thuận của Sở Y tế theo quy định tại Quyết định số 551/QĐ-SYT ngày 19/12/2010 của Sở Y tế. Năm 2018, việc quyết định thôi giữ chức vụ đối với 02 Trưởng khoa và cử quyền Trưởng khoa (Nguyễn Thị Thanh Xuân QĐ số 421/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018, Nguyễn Thị Hiền QĐ số 422/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018); Quyết định số 413/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018 thôi giữ chức vụ đối với 21 Phó trưởng Trạm Y tế của đơn vị là chưa đúng quy trình, quy định (Các Phó trưởng Trạm Y tế xã được UBND huyện Lệ Thủy bổ nhiệm ngày 29/7/2014 với thời hạn giữ chức vụ 5 năm).

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Năm 2016 bổ nhiệm mới 05 cán bộ; năm 2017 bổ nhiệm mới 03 cán bộ.

6. **Bố trí, sắp xếp cán bộ, viên chức; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP và Quyết định 01 của Tỉnh ủy.**

6.1 Triển khai thực hiện Quyết định 01 của Tỉnh ủy và Quyết định số 145/QĐ-SYT ngày 07/4/2016 của Sở Y tế về quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu

Các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu; đầu năm, tổ chức ký cam kết về trách nhiệm giữa thủ trưởng đơn vị và các trưởng phó khoa, phòng, cuối năm tổ chức hội nghị lấy ý kiến đánh giá thông qua bỏ phiếu kín.

6.2. *Bố trí, sắp xếp cán bộ, viên chức*

Tại Trường Trung cấp Y tế

Việc bố trí, sử dụng viên chức, người lao động đã căn cứ kế hoạch từng năm, yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, Đề án vị trí việc làm tại từng khoa, phòng để bố trí nhằm đáp ứng công tác giảng dạy.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm

Đơn vị đã thực hiện bố trí, sử dụng, quản lý viên chức theo vị trí việc làm được tuyển dụng; viên chức được ký kết hợp đồng làm việc xác định thời hạn, không xác định thời hạn theo quy định Luật viên chức, Thông tư số 15/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật viên chức. Việc bố trí, sử dụng viên chức, người lao động đã căn cứ yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, đề án vị trí việc làm tại từng khoa, phòng để bố trí nhằm đáp ứng hoạt động chuyên môn của đơn vị. Qua kiểm tra, chưa phát hiện sai phạm trong việc bố trí, sử dụng viên chức.

Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh

Cơ cấu cán bộ cơ bản phù hợp theo quy định Thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ và Đề án vị trí việc làm đã xây dựng, đặc biệt có đủ số lượng cơ cấu chức danh bác sỹ. Có 53/65 cán bộ, viên chức, lao động trình độ chuyên môn y có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.

Đơn vị đã thực hiện bố trí, sử dụng, quản lý viên chức theo vị trí việc làm được tuyển dụng; việc bố trí, sử dụng viên chức, người lao động căn cứ kế hoạch từng năm, yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ và Đề án vị trí việc làm tại từng khoa, phòng để bố trí nhằm đáp ứng công tác khám chữa bệnh.

Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa

Cơ cấu cán bộ cơ bản phù hợp theo quy định Thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ và Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

Việc bố trí, sử dụng viên chức, người lao động đã căn cứ kế hoạch từng năm, yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, Đề án vị trí việc làm tại từng khoa, phòng để bố trí nhằm đáp ứng hoạt động của đơn vị.

Tuy nhiên, Việc bố trí, phân công ông Đinh Chiến Thắng (là con ông Đinh Văn Trữ- Phó Giám đốc) kiêm nhiệm kế toán là trái với quy định của Luật kế toán và Luật phòng chống tham nhũng.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy

Cơ cấu cán bộ cơ bản phù hợp theo quy định Thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ.

Việc bố trí, sử dụng viên chức, người lao động cơ bản bảo đảm đúng quy định. Tuy nhiên, việc bố trí ông Nguyễn Đức Năm làm công tác tổ chức cán bộ tại Phòng Hành chính Tổng hợp là không đúng với vị trí hợp đồng lao động được Sở Y tế đồng ý (vị trí Truyền thông Giáo dục sức khỏe).

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch

Cơ cấu viên chức cơ bản phù hợp theo quy định Thông tư 08/2007/TTLT-BYT-BNV của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ. Bố trí, sử dụng viên chức, người lao động cơ bản bảo đảm đúng quy định.

Tuy nhiên:

Việc bố trí bà Lê Thị Thu Hà, Phó Trưởng phòng Truyền thông làm việc tại Phòng Hành chính Tổng hợp khi chưa thực hiện quy trình điều động bổ nhiệm, không có quyết định điều động bổ nhiệm.

Việc điều chuyển 29 viên chức tại các Trạm Y tế xã, thị trấn thuộc trung tâm khi chưa xây dựng phương án và không xin ý kiến Sở Y tế theo quy định (trong đó có 13 trường hợp đã có Kết luận thanh tra số 1131/KL-SYT năm 2017).

6.3. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo NĐ 158/2007/NĐ-CP

a) Tại Trường Trung cấp Y tế

Năm 2017- 2018 đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 9 trường hợp. Tuy nhiên, đơn vị chưa xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác (chỉ thông qua cuộc họp lãnh đạo).

b) Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm

Năm 2016, 2017 đơn vị không có cán bộ chuyển đổi vị trí công tác.

Năm 2018, đơn vị đã xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được 4 trường hợp. Tuy nhiên, việc xây dựng kế hoạch chưa xác định được danh mục vị trí việc làm phải chuyển đổi và đối tượng chuyển đổi vị trí công tác.

Điều động, bố trí 01 viên chức quản lý (Phó phòng hóa lý sang Phó phòng phụ trách Phòng KNTPM) nhưng chưa có ý kiến thỏa thuận của Sở Y tế theo phân cấp quản lý.

c) Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh

Năm 2016, 2017 đơn vị không xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

Năm 2018, đã xây dựng kế hoạch và thực hiện báo cáo chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP; 6 tháng đầu năm không có cán bộ được chuyển đổi vị trí công tác.

d) Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy, Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch:

Chưa xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và báo cáo theo quy định.

7. Công tác tuyển dụng viên chức

7.1 Tại Trường Trung cấp Y tế

Năm 2016, Trường Trung cấp Y tế đã được Sở Y tế ủy quyền tổ chức 01 đợt xét tuyển viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và đã tuyển dụng, bố trí được 04 viên chức (03 bác sỹ và 01 Thạc sỹ dược). Việc triển khai công tác tuyển dụng thực hiện khách quan, đúng quy định Luật viên chức, các văn bản quy định hướng dẫn thi hành Luật viên chức và theo phân cấp tuyển dụng viên chức. Đến nay chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức đúng với vị trí việc làm đã tuyển dụng, phân công hướng dẫn tập sự và thực hiện chế độ tập sự theo quy định. Hồ sơ, tài liệu tuyển dụng các năm lưu trữ đầy đủ, đúng quy định.

Kiểm tra hồ sơ xét tuyển viên chức tự trang trải:

- Năm 2014, đơn vị thực hiện tuyển dụng viên chức tự trang trải (viên chức thuộc biên chế sự nghiệp tự bảo đảm chi phí hoạt động); kết quả đã tuyển dụng được 08 viên chức (Lê Anh Tuấn, Trần Thị Phương Lan, Nguyễn Thị Trà My, Hoàng Thị Huyền, Hà Thị Lan Anh, Trần Thị Tuyết Lê, Nguyễn Thị Loan, Đoàn Ngọc Anh) theo Quyết định số 947/QĐ-TCYT

ngày 11/9/2014. Việc tuyển dụng không được Sở Y tế ủy quyền theo phân cấp quản lý.

- Về quy trình, thủ tục tuyển dụng:

+ Đơn vị không xây dựng Kế hoạch tuyển dụng theo hướng dẫn Công văn số 559/SNV-CCVC ngày 08/5/2013 của Sở Nội vụ.

+ 01 Thí sinh không nộp hồ sơ dự tuyển nhưng thuộc danh sách quyết định trúng tuyển viên chức (Lê Anh Tuấn- Nhân viên X.Quang).

+ 04 thí sinh tuyển dụng (xét tuyển) nhưng không qua sát hạch, gồm: Lê Anh Tuấn, Trần Thị Phương Lan, Nguyễn Thị Trà My, Hoàng Thị Huyền.

Theo giải trình của đơn vị: Để có nhân lực chuẩn bị mở Phòng khám đa khoa của trường làm nơi học sinh thực tập, nhà trường thống nhất sơ tuyển để hợp đồng lao động chuyên môn kỹ thuật cho 10 vị trí việc làm tại Phòng khám. Để sơ tuyển được nhân lực, nhà trường đã áp dụng một phần quy trình tuyển dụng viên chức, nên không trình Sở Y tế phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng, không đăng tải công khai việc tuyển dụng trên phương tiện thông tin đại chúng. Có 8 trường hợp được tuyển chọn nhưng do Phòng khám chưa được cấp phép nên có 01 trường hợp không đến ký hợp đồng lao động, 01 trường hợp chấm dứt hợp đồng. Nhà trường tiếp tục tuyển bổ sung đợt 2 cho 02 vị trí việc làm trên.

7.2 Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm

Từ năm 2016 đến nay đơn vị không tuyển dụng viên chức.

7.3 Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh

Năm 2016: Tuyển dụng 03 viên chức sự nghiệp hưởng lương NSNN

Năm 2018: Tuyển dụng 07 viên chức sự nghiệp hưởng lương NSNN; 10 viên chức sự nghiệp tự bảo đảm chi phí hoạt động; chuyển 06 viên chức sự nghiệp hưởng lương NSNN sang viên chức sự nghiệp tự bảo đảm chi phí hoạt động.

Việc triển khai công tác tuyển dụng thực hiện khách quan, đúng quy định, đến nay chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức đúng với vị trí việc làm đã tuyển dụng, phân công hướng dẫn tập sự và thực hiện chế độ tập sự theo quy định. Hồ sơ, tài liệu tuyển dụng các năm lưu trữ đầy đủ, đúng quy định.

7.4 Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa

Năm 2016, đơn vị được Sở Y tế ủy quyền tổ chức 01 đợt xét tuyển viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và đã tuyển dụng, bố trí được 06 viên chức.

Năm 2018, được Sở Y tế ủy quyền thu hồ sơ dự xét tuyển đối với 8 chỉ tiêu/8 vị trí việc làm.

Việc triển khai công tác tuyển dụng tại đơn vị thực hiện khách quan, đúng quy định, đến nay đơn vị chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức đúng với vị trí việc làm đã tuyển dụng, phân công hướng dẫn tập sự và thực hiện chế độ tập sự theo quy định. Hồ sơ, tài liệu tuyển dụng các năm lưu trữ đầy đủ, đúng quy định.

7.5 Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy

Năm 2016, đơn vị được Sở Y tế ủy quyền tổ chức xét tuyển viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và đã tuyển dụng, bố trí được 05 viên chức.

Năm 2018, được Sở Y tế ủy quyền tổ chức xét tuyển viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và đã tuyển dụng, bố trí được 15 viên chức.

Việc triển khai công tác tuyển dụng thực hiện đúng quy định, đến nay chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức theo quy định.

Về việc tuyển dụng viên chức tự trang trải: Qua kiểm tra hồ sơ viên chức, lao động hợp đồng, Trung tâm Y tế dự phòng huyện Lệ Thủy đã ban hành Quyết định số 199/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 và Quyết định số 201/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 về việc tuyển dụng viên chức tự trang trải đối với ông Nguyễn Đức Năm và bà Nguyễn Thị Hương. Tuy nhiên, đơn vị không cung cấp được tài liệu thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức đối với 02 trường hợp này và không được Sở Y tế ủy quyền tuyển dụng và ông Nguyễn Đức Năm, bà Nguyễn Thị Hương lại có tên trong danh sách hợp đồng lao động của đơn vị.

7.6 Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch

Năm 2016, được Sở Y tế ủy quyền tổ chức xét tuyển viên chức sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và đã tuyển dụng, bố trí được 02 viên chức.

Việc triển khai công tác tuyển dụng thực hiện đúng quy định, đến nay chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức theo quy định.

8. Đào tạo, bồi dưỡng, thi đua khen thưởng, kỷ luật

8.1. Đào tạo, bồi dưỡng

Các đơn vị đều chú trọng và quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, quản lý cho đội ngũ viên chức, người lao động; xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng của từng giai đoạn.

Ở các Trung tâm Y tế huyện tỷ lệ cán bộ có trình độ đại học và sau đại học còn thấp.

8.2. Công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật, thực hiện chế độ chính sách lao động tiền lương.

Thực hiện Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về thi đua, khen thưởng của các cấp, các đơn vị cơ bản thực hiện đầy đủ quy trình; đầu năm tổ chức đăng ký thi đua, khen thưởng cho các tập thể và cá nhân của đơn vị; cuối năm, theo mức độ thành tích đạt được, đơn vị tổ chức họp bình xét, phân loại và đề nghị cấp thẩm quyền khen thưởng.

Hồ sơ, tài liệu về khen thưởng, kỷ luật của tập thể, cá nhân liên quan được lưu trữ đầy đủ, đúng quy định, được dùng để làm căn cứ thực hiện chế độ ưu tiên trong xét nâng lương trước thời hạn cho CBCNV có thành tích phấn đấu tốt.

Qua thanh tra, kiểm tra hồ sơ lưu trữ chưa phát hiện trường hợp nào sai phạm so với hướng dẫn của văn bản hiện hành tại các đơn vị.

Về xử lý kỷ luật:

- Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa năm 2017 có 01 trường hợp bị kỷ luật (khiển trách).

- Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy năm 2016 có 1 trường hợp bị kỷ luật do vi phạm chính sách dân số.

8.3. Việc thực hiện chế độ chính sách lao động tiền lương

8.3.1. Trường Trung cấp Y tế

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	6		13	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	4	5,3	3	4,0
	Tổng số lao động	76		75	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn nằm trong tỷ lệ quy định.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

8.3.2. Trung tâm kiểm nghiệm thuốc, thực phẩm, mỹ phẩm

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	8		14	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	2	6,9	2	6,9
	Tổng số lao động	29		29	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn nằm trong tỷ lệ quy định.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

8.3.3. Bệnh viện YHCT

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	42		40	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	1		0	
	Tổng số lao động	90		92	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn nằm trong tỷ lệ quy định.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

8.3.4. Trung tâm Y tế huyện Minh Hoá

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	9		18	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	0		0	
	Tổng số lao động	39		149	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn không có.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

Tuy nhiên, ngày 01/4/2016 Giám đốc đơn vị ban hành Quyết định số 64/QĐ-YTDP về việc nâng lương thường xuyên cho ông Đinh Văn Trữ (Phó GD) là trái thẩm quyền. Kiểm tra các Quyết định nâng lương của ông Đinh Văn Trữ từ khi được bổ nhiệm Phó GD đơn vị đều do ông Cao Sỹ Phụng ký.

8.3.5. Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và

Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	17		108	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	2	4,0	1	0,5
	Tổng số lao động	50		200	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn quá thấp so với tỷ lệ quy định; viên chức Y tế xã không có.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

8.3.6. Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Cụ thể:

Tt	Nội dung	Năm 2016	Tỷ lệ % so với tổng số	Năm 2017	Tỷ lệ % so với tổng số
1	Số được nâng lương thường xuyên	15		125	
2	Số được nâng lương trước thời hạn	1	2,3	1	0,4
	Tổng số lao động	46		238	

Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn quá thấp so với tỷ lệ quy định; viên chức Y tế xã không có.

Đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

III. NHẬN XÉT VÀ KẾT LUẬN

1. Ưu điểm:

a) Tổ chức bộ máy và sử dụng biên chế

Công tác tổ chức bộ máy tại các đơn vị được triển khai, thực hiện theo quy định. Các Trung tâm Y tế huyện tiếp nhận các Trạm Y tế xã từ Ủy ban nhân dân huyện từ tháng 3/2017.

Hầu hết các đơn vị quản lý tốt biên chế và bố trí sử dụng lao động theo đúng vị trí việc làm; số người lao động hiện có tại các đơn vị nằm trong biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

b) Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức, người lao động

Tại các đơn vị đều có túi hồ sơ quản lý cho từng viên chức và người lao động. Việc cập nhật bổ sung hồ sơ viên chức, người lao động được thực hiện thường xuyên qua các năm. Kiểm tra ngẫu nhiên một số hồ sơ, chưa phát hiện các sai phạm.

c) Quản lý hợp đồng đối với người lao động

Ở các đơn vị viên chức sau khi tuyển dụng đã thực hiện ký kết hợp đồng làm việc có thời hạn và ký kết hợp đồng làm việc không xác định thời hạn sau khi đã thực hiện xong hợp đồng làm việc có thời hạn theo đúng mẫu quy định.

Người lao động được nhận vào làm việc tại các đơn vị là người người có chuyên môn, được bố trí vào vị trí việc làm cụ thể, được ký hợp đồng lao động trước khi chờ xét tuyển và chủ yếu trong chỉ tiêu biên chế được giao.

d) Xây dựng Đề án vị trí việc làm và tinh giản biên chế

Các đơn vị được thanh tra đã xây dựng Đề án vị trí việc làm các giai đoạn theo quy định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, xây dựng Đề án tinh giản biên chế đến năm 2021 theo quy định.

Trường Trung cấp Y đến nay đã giảm được 02 viên chức; Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa tinh giản 06 viên chức; Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy tinh giản 01 viên chức và Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch tinh giản 05 viên chức.

e) Việc thực hiện quy trình, quy định trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức

Công tác quy hoạch:

Công tác xây dựng quy hoạch, bổ sung quy hoạch ở các đơn vị thực hiện theo Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU ngày 02/01/2013 và số 04-HD/BTCTU ngày 16/3/2017 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Hướng dẫn số 904/HĐ-SYT ngày 6/6/2017 của Sở Y tế về công tác quy hoạch cán bộ quản lý khoa, phòng, trạm y tế của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế và

Hướng dẫn 649/HD-SYT ngày 13/4/2018 của Sở Y tế về việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Công tác bổ nhiệm cán bộ:

Tại các đơn vị thực hiện Quy trình, trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn bổ nhiệm cán bộ theo đúng quy định tại Quyết định số 551/QĐ-SYT ngày 19/12/2010 của Sở Y tế về việc ban hành Quy định về bổ nhiệm cán bộ Sở Y tế và các văn bản quy định hiện hành về bổ nhiệm cán bộ.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm thực hiện bổ nhiệm lại 01 cán bộ (năm 2016).

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Năm 2016, bổ nhiệm mới 02 cán bộ; năm 2017 bổ nhiệm mới 08 cán bộ, năm 2018, bổ nhiệm mới 09 cán bộ.

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Năm 2016 bổ nhiệm mới 05 cán bộ; năm 2017 bổ nhiệm mới 03 cán bộ.

g) Bổ trí, sắp xếp cán bộ, viên chức; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP và Quyết định 01 của Tỉnh ủy

Triển khai thực hiện Quyết định 01 của Tỉnh ủy và Quyết định số 145/QĐ-SYT ngày 07/4/2016 của Sở Y tế về quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu, các đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu; đầu năm, tổ chức ký cam kết về trách nhiệm giữa thủ trưởng đơn vị và các trường phó khoa, phòng, cuối năm tổ chức hội nghị lấy ý kiến đánh giá thông qua bỏ phiếu kín.

Việc bổ trí, sử dụng viên chức, người lao động đã căn cứ kế hoạch từng năm, yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, theo vị trí việc làm được tuyển dụng; viên chức đã được ký kết hợp đồng làm việc xác định thời hạn, không xác định thời hạn theo quy định Luật viên chức, Thông tư số 15/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật viên chức. Qua kiểm tra, chưa phát hiện việc bổ trí, sử dụng, quản lý viên chức chưa đúng quy định.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo NĐ 158/2007/NĐ-CP: Tại Trường Trung cấp Y tế, năm 2017- 2018 đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 9 trường hợp. Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm, năm 2018, đơn vị đã xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác.

Tại Bệnh viện Y học cổ truyền tỉnh, năm 2018, đã xây dựng kế hoạch và thực hiện báo cáo chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP.

h) Công tác tuyển dụng viên chức

Tại các đơn vị thanh tra, kiểm tra: Việc triển khai công tác tuyển dụng cơ bản thực hiện khách quan, đúng quy định Luật viên chức, các văn bản quy định hướng dẫn thi hành Luật viên chức và theo phân cấp tuyển dụng viên chức. Đến nay chưa có khiếu kiện liên quan công tác tuyển dụng viên chức. Sau khi tuyển dụng, đơn vị đã triển khai ký hợp đồng làm việc, bố trí người trúng tuyển viên chức đúng với vị trí việc làm đã tuyển dụng, phân công hướng dẫn tập sự và thực hiện chế độ tập sự theo quy định. Hồ sơ, tài liệu tuyển dụng các năm lưu trữ đầy đủ, đúng quy định.

i) Đào tạo, bồi dưỡng, thi đua khen thưởng, kỷ luật, thực hiện chế độ chính sách lao động tiền lương.

Các đơn vị đều chú trọng và quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, quản lý cho đội ngũ viên chức, người lao động; xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng theo từng giai đoạn.

Thực hiện Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về thi đua, khen thưởng của các cấp, các đơn vị cơ bản thực hiện đầy đủ quy trình; đầu năm tổ chức đăng ký thi đua, khen thưởng cho các tập thể và cá nhân của đơn vị; cuối năm, theo mức độ thành tích đạt được, đơn vị tổ chức họp bình xét, phân loại và đề nghị cấp thẩm quyền khen thưởng.

Hồ sơ, tài liệu về khen thưởng, kỷ luật của tập thể, cá nhân liên quan được lưu trữ đầy đủ, đúng quy định, được dùng để làm căn cứ thực hiện chế độ ưu tiên trong xét nâng lương trước thời hạn cho CBCNV có thành tích phấn đấu tốt.

Qua thanh tra, kiểm tra hồ sơ lưu trữ chưa phát hiện trường hợp nào sai phạm.

Việc nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2018 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 20/2015/QĐ-UBND ngày 04/6/2015 của UBND tỉnh Quảng Bình. Tỷ lệ nâng lương trước thời hạn nằm trong tỷ lệ quy định.

Các đơn vị thực hiện đóng BHXH, BHYT và BH thất nghiệp đầy đủ đúng quy định. Các chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí được giải quyết kịp thời, đầy đủ, đúng theo quy định.

2. Khuyết điểm:

2.1 Tổ chức bộ máy và sử dụng biên chế

Tại Trường Trung cấp Y tế: năm 2016 vượt chỉ tiêu biên chế 02 người. Trách nhiệm này thuộc về Hiệu trưởng và Trường phòng TCHC.

Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm: Chưa ban hành quyết định thành lập các phòng chuyên môn khi kiện toàn cơ cấu tổ chức.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy năm 2016 vượt chỉ tiêu biên chế 02 người, trách nhiệm này thuộc về Giám đốc (ông Lê Văn Cư nguyên GD) và Trường phòng TCHC; năm 2018 vượt 04 người, trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Việc thành lập Khoa khám bệnh là không tuân thủ ý kiến thẩm định tổ chức bộ máy của Sở Y tế tại Công văn số 84/SYT ngày 15/01/2018. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

2.2 Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức, người lao động

Tại Trường Trung cấp Y tế, một vài hồ sơ còn thiếu giấy khai sinh, phiếu khám sức khỏe, phiếu bổ sung lý lịch hàng năm chưa có thủ trưởng ký.

Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, một số hồ sơ còn sắp xếp lộn xộn, bìa kẹp không ghi rõ họ và tên; trong hồ sơ không có lưu bản nhận xét đánh giá năm 2017 và lưu bản kê khai tài sản của những đối tượng theo quy định.

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy việc cập nhật bổ sung hồ sơ viên chức, người lao động chưa được đầy đủ, một số hồ sơ thiếu giấy khai sinh, giấy khám sức khỏe, chưa có danh mục tài liệu, các bìa kẹp trong hồ sơ không ghi họ và tên.

Những sai sót, khuyết điểm này thuộc về trách nhiệm của viên chức được phân công phụ trách công tác cán bộ tại các đơn vị.

2.3 Quản lý hợp đồng đối với người lao động

a) Đối với hợp đồng làm việc:

Viên chức được tuyển dụng trước ngày 01/01/2012 nhiều đơn vị không thực hiện ký kết hợp đồng làm việc lại theo quy định tại Điều 43 Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ (Bệnh viện YHCT, Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, huyện Lệ Thủy, huyện Bố Trạch)

Tất cả viên chức Trạm Y tế xã khi nhận bàn giao về các Trung tâm Y tế huyện: Lệ Thủy, Bố Trạch chưa ký lại hợp đồng làm việc theo quy định.

b) Đối với hợp đồng lao động:

- Tại Trường Trung cấp Y tế: Có 12 trường hợp hợp đồng lao động không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý tại công văn số 1337/SYT ngày 26/9/2012 của Sở Y tế. Trách nhiệm này thuộc về Hiệu trưởng và Trường phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm: Việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức cho bà Đoàn Thị Thương không đúng quy định. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc (ông Trần Văn Đông (nguyên GD) và Trường phòng TCHC.

- Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa: Có 05 trường hợp hợp đồng lao động (01 trường hợp năm 2013, 4 trường hợp năm 2015) không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý tại công văn số 1337/SYT ngày 26/9/2012 của Sở Y tế. Trách nhiệm này thuộc về ông Cao Sỹ Phương (nguyên GD) và Phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Có 11 trường hợp hợp đồng lao động (từ tháng 8/2016 đến tháng 6/2018) không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý tại công văn số 1337/SYT ngày 26/9/2012 của Sở Y tế. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Trường phòng TCHC. Ngoài ra có 06 trường hợp đã thực hiện hợp đồng (từ tháng 8/2006 đến tháng 3/2016) sau đó mới xin ý kiến Sở Y tế ngày 15/3/2017. Trách nhiệm này thuộc về ông Lê Văn Cư (nguyên GD) và Phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Có 12 trường hợp hợp đồng lao động (04 trường hợp năm 2017, 8 trường hợp năm 2018) không xin ý kiến Sở Y tế trước khi ký hợp đồng theo quy định về phân cấp quản lý tại công văn số 1337/SYT ngày 26/9/2012 của Sở Y tế. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

2.4 Xây dựng Đề án vị trí việc làm và tinh giản biên chế

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Chưa xây dựng Đề án vị trí việc làm giai đoạn 2017- 2021 theo quy định. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

2.5 Việc thực hiện quy trình, quy định trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức

- Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Không thực hiện công tác quy hoạch cán bộ các giai đoạn; việc quyết định thôi giữ chức vụ đối với 02 Trưởng khoa và cử quyền Trưởng khoa (Nguyễn Thị Thanh Xuân QĐ số 421/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018, Nguyễn Thị Hiền QĐ số 422/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018), thôi giữ chức vụ đối với 21 Phó Trưởng Trạm Y tế (Quyết định số 413/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018) là chưa đúng quy trình, quy định. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Chưa có Quy hoạch các chức danh diện đơn vị quản lý theo quy định. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

2.6 Bố trí, sắp xếp cán bộ, viên chức; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP

- Tại Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa: Việc bố trí, phân công ông Đinh Chiến Thắng (con ông Đinh Văn Trữ PGĐ) kiêm nhiệm kế toán là trái với quy định Luật Kế toán và Luật phòng chống tham nhũng. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Trưởng phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Việc bố trí ông Nguyễn Đức Năm làm công tác tổ chức cán bộ tại Phòng Hành chính Tổng hợp, là không đúng với vị trí hợp đồng được Sở Y tế đồng ý (vị trí Truyền thông Giáo dục sức khỏe). Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch: Việc bố trí bà Lê Thị Thu Hà, Phó Trưởng phòng Truyền thông làm việc tại Phòng Hành chính Tổng hợp khi chưa thực hiện quy trình điều động bổ nhiệm, không có quyết định điều động bổ nhiệm. Điều chuyển 29 viên chức tại các Trạm Y tế xã, thị trấn khi chưa xây dựng phương án, không xin ý kiến Sở Y tế theo quy định (trong đó có 13 trường hợp đã có Kết luận thanh tra số 1131/KL- SYT năm 2017) là vi phạm các quy định về công tác quản lý cán bộ và không chấp hành quy định tại công văn số 336/SYT ngày 03/3/2017 của Sở Y tế. Trách nhiệm này thuộc về Giám đốc và Phòng TCHC.

- Tại Trường Trung cấp Y tế: Chưa xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác (chỉ thông qua cuộc họp lãnh đạo). Trách nhiệm này thuộc về Hiệu trưởng và Trưởng phòng TCHC.

- Tại Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm: Điều động, bố trí 01 viên chức quản lý (Phó phòng hóa lý sang Phó phòng phụ trách Phòng KNTMP) nhưng chưa có ý kiến thỏa thuận của Sở Y tế theo phân cấp quản lý. Khuyết điểm này thuộc về Giám đốc và Trưởng phòng TCHC.

2.7 Công tác tuyển dụng viên chức

Tại Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy: Việc ban hành Quyết định số 199/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 và Quyết định số 201/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 về việc tuyển dụng viên chức tự trang trải đối với ông Nguyễn Đức Năm và bà Nguyễn Thị Hương là trái thẩm quyền và không thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo quy định. Trách nhiệm này thuộc về ông Lê Văn Cư (nguyên GD) và Phòng TCHC.

2.8 Thực hiện chế độ chính sách lao động tiền lương.

Tại các Trung tâm Y tế huyện tỷ lệ nâng lương trước thời hạn quá thấp so với tỷ lệ quy định.

Việc Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa ban hành Quyết định số 64/QĐ-YTDP ngày 01/4/2016 về việc nâng lương thường xuyên cho ông Đinh Văn Trữ (Phó GD) và kể cả từ khi ông Đinh Văn Trữ được bổ nhiệm Phó GD đơn vị là trái thẩm quyền, vi phạm quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 4 Thông tư số 08/2013/TT- BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ, Khoản 10 Điều 6 Quyết định 13/2012/QĐ-UBND ngày 04/7/2012 của UBND tỉnh Quảng Bình. Trách nhiệm này thuộc về ông Cao Sỹ Phụng (nguyên GD) và Trưởng phòng TCHC.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Đối với các đơn vị được thanh tra:

a) Trường Trường cấp Y tế:

Đối với các trường đã hợp đồng lao động nhưng chưa có ý kiến của Sở Y tế theo quy định thì phải chấm dứt hợp đồng lao động và căn cứ cơ cấu để thực hiện lại quy trình theo quy định về phân cấp quản lý hợp đồng lao động hiện hành.

Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Thủ trưởng, Trưởng phòng TCHC và bộ phận tham mưu công tác cán bộ.

b) Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm:

Hủy bỏ Quyết định số 31/QĐ-TTKN ngày 01/3/2016 về việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức cho bà Đoàn Thị Thương (lao động hợp đồng).

c) Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa:

Đối với các trường đã hợp hợp đồng lao động nhưng chưa có ý kiến của Sở Y tế theo quy định thì phải chấm dứt hợp đồng lao động và căn cứ cơ cấu để thực hiện lại quy trình theo quy định về phân cấp quản lý hợp đồng lao động hiện hành.

Chấm dứt việc ban hành quyết định nâng lương thường xuyên trái thẩm quyền. Chấm dứt việc bố trí kiêm nhiệm kế toán đối với ông Đinh Chiến Thắng.

Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Giám đốc, Trưởng phòng TCHC và bộ phận tham mưu công tác cán bộ (kể cả những cán bộ đã chuyển công tác).

c) Trung tâm Y tế huyện Lệ Thủy:

Hủy bỏ Quyết định số 199/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 và Quyết định số 201/QĐ-YTDP ngày 29/4/2016 về việc tuyển dụng viên chức tự trang trải đối với ông Nguyễn Đức Năm và bà Nguyễn Thị Hương.

Hủy bỏ Quyết định số 421/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018 về việc thôi giữ chức vụ Trưởng khoa ATVSTP và cử quyền Trưởng khoa đối với bà Nguyễn Thị Thanh Xuân, Quyết định số số 422/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018 về việc thôi giữ chức vụ Trưởng khoa YTCC và cử quyền Trưởng khoa đối với bà Nguyễn Thị Hiền, Quyết định số 413/QĐ-TTYT ngày 30/5/2018 về việc thôi giữ chức vụ đối với 21 Phó Trưởng Trạm Y tế.

Đối với các trường đã hợp hợp đồng lao động nhưng chưa có ý kiến của Sở Y tế theo quy định thì phải chấm dứt hợp đồng lao động và căn cứ cơ cấu để thực hiện lại quy trình theo quy định về phân cấp quản lý hợp đồng lao động hiện hành.

Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Thủ trưởng, Phòng TCHC và bộ phận tham mưu công tác cán bộ (kể cả những cán bộ đã chuyển công tác).

c) Trung tâm Y tế huyện Bố Trạch:

Đối với các trường đã hợp hợp đồng lao động nhưng chưa có ý kiến của Sở Y tế theo quy định thì phải chấm dứt hợp đồng lao động và căn cứ cơ cấu để thực hiện lại quy trình theo quy định về phân cấp quản lý hợp đồng lao động hiện hành.

Tổ chức kiểm điểm nghiêm túc đối với Thủ trưởng, Phòng TCHC và bộ phận tham mưu công tác cán bộ (kể cả những cán bộ đã chuyển công tác).

2. Đối với Phòng Tổ chức cán bộ- Sở Y tế:

Tiếp tục tham mưu Giám đốc sở chỉ đạo rà soát toàn bộ việc thực hiện ký kết hợp đồng làm việc đối với viên chức ở tất cả các đơn vị trong ngành

theo đúng quy định tại Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ.

Trên đây là Kết luận thanh tra chuyên đề việc chấp hành các quy định của pháp luật trong công tác tổ chức cán bộ, quản lý, sử dụng lao động tại 6 đơn vị (Trường trung cấp Y tế, Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, Bệnh viện YHCT, Trung tâm Y tế Lệ Thủy, Trung tâm Y tế Bồ Trạch và Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm và thực phẩm) năm 2016, năm 2017 và các thời kỳ liên quan

Yêu cầu Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Minh Hóa, Bệnh viện YHCT, Trung tâm Y tế Lệ Thủy, Trung tâm Y tế Bồ Trạch, Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm và Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế, các đơn vị, cá nhân có liên quan chấp hành nghiêm túc nội dung Kết luận thanh tra và báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế (qua Thanh tra sở) trước ngày 01/10/2018./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh Quảng Bình;
- TTYT: LT, BT, MH;
- BVYHCT, TTKNTMPTP;
- GD, PGD sở;
- Phòng TCCB- SYT;
- Giám đốc TTYT TH;
- Website Sở Y tế Quảng Bình;
- Lưu: VT, TTr.



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Đức Cường